Информация о принятых мерах по предупреждению коррупции в соответствии сост. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направление | Показатели | Реализация показателей |
| Соблюдение законодательства о противодействии коррупции | Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 | Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=4BCAF8EAEDE69464EEC72F462AC69B7EE7BDAC1ABDC791C00553E89FBD90B2455E964E320D5DD826w8p9C) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы, – 0.  Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок, – 0. |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие антикоррупционной политики организации | Локальный нормативный акт «Антикоррупционная политика» утвержден приказом от 22.03.2021 г. № 22  Приложение 1 |
| Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции | План мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год. утвержденный 31 августа 2020 года приказ 47/49  Приложение 2 |
| Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | Кодекс этики и служебного поведения. утвержден приказом от 22.03.2021 г. № 22  Приложение 3 |
| Разработка и принятие Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников | Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников утверждено приказом от 22.03.2021 г. № 22  Приложение 4 |
| Разработка и принятие Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений | Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений утвержден приказом от 22.03.2021 г. № 22  Приложение 5 |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения, – 19 |
| Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, | Приказ от 01.09.2020 48/41 № « О создании комиссии  по порядку урегулирования  выявленного конфликта интересов»  Приложение 6  Приказ от 01.09.2020 №48/42 «Определение должностных лиц, ответственных за профилактику  коррупционных или иных правонарушений»  Приложение 7 |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п | приказ от 22.03.2021 г. № 22  http://kaltanschool-29.ucoz.ru |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | памятка по уведомлению о склонении к коррупции  Приложение 8 |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Карта коррупционных рисков на 2020-2021 учебный год  Утверждена 31 августа 2020 года приказ 47/49  Приложение 9 |
| Разработка Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников | Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников  утверждены приказом от 22.03.2021 г. № 22  Приложение 10 |
| Обучение и информирование работников | Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте организации | http://kaltanschool-29.ucoz.ru |
| Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции | Собрание трудового коллектива № 3 от 21.03.2021 г. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Публичный доклад | 1 раз в год |

**Приложение 1.** «Антикоррупционная политика» (6 л.)

**Приложение 2.** План мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год (3 л.)

**Приложение 3. «**Кодекс этики и служебного поведения»(4 л.)

**Приложение 4.** «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников»(6 л.)

**Приложение 5** «Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений» (5 л.)

**Приложение 6** Приказ от 01/09/2020 №48/43 « О создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов» (1 л.)

**Приложение 7.** Приказ от 01/09/2020 №48/42 «Определение должностных лиц ,ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» (1 л.)

**Приложение 8**.Памятка по уведомлению о склонении к коррупции (1 л.)

**Приложение 9.** Карта коррупционных рисков на 2020-2021 учебный год; (3 л.)

**Приложение 10**. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников(3 л.)